

平成 28 年 10 月 31 日

株式会社サンロフト 行動計画

特に若手の女性社員を対象に、ライフスタイルが変わっても就業を継続し、活躍し続けることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 11 月 1 日～平成 30 年 10 月 31 日(2 年間)

2. 当社の課題

これから結婚・子育てを経験する女性社員が働きやすい職場環境として最適化されていない

・採用における女性比率に差は見られないが、勤続年数の差がある。40 代以上の社員においては、結婚や出産を機に退職後、職場復帰を果たしている事例がみられるが、20～30 代の若手女性社員において仕事と家庭を両立して働き続ける事例が少ないので、そのイメージを持ちにくい。

3. 目標

男女正社員平均勤続年数を 10 年以上にする

4. 取組内容と実施時期

取組 1：両立支援制度の周知徹底

- 平成 29 年 1 月～ 社内電子掲示板「さんろふとしょかん」に掲載している両立支援制度（育児休業・介護休業・短時間正社員・フレックス・在宅制度）に関する就業規則・資料を整備する
- 平成 29 年 1 月～ 社長と社員のランチミーティングを実施し、働き方の意見交換を行う
- 平成 29 年 1 月～ 女性社員同士で子育て経験者や在宅制度利用者の経験談を共有する時間を設ける
- 平成 29 年 3 月～ 全体ミーティングで両立支援制度について説明

取組 2：ノー残業デーの実施と残業時間管理の徹底

- 平成 29 年 4 月～ 部署ごとに残業削減のための取り組みとノー残業デー実施などの検討会を実施
- 平成 29 年 6 月～ ノー残業デーのトライアルを実施し、社員から感想や課題のフィードバックを受ける

取組 3：多様な勤務スタイルの活用

- 平成 28 年 11 月～ 休憩が取りやすい場所を作り、カフェスペースを充実させる
- 平成 29 年 1 月～ ICT を利用して仕事をする場所にこだわらない勤務が出来る環境の拡充と運用のルールを整備する

以上