

令和6年5月1日

株式会社サンロフト 一般事業主行動計画

静岡県の男女共同参画社会づくり活動に基づき、新しいライフスタイルへ柔軟に対応し続けながら雇用環境の整備を継続するために、次のように行動計画を策定する。

計画期間：令和6年05月01日～令和9年04月30日（3年間）

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

・取組内容

目標①：育休明け社員への支援

取組内容：育児休業制度を利用中の社員に対し、オンラインミーティングツールを用いて面談を実施する。面談によって双方の状況を共有し、復職時に状況に合わせた働き方が可能となるよう支援する。

実施期間：令和6年05月01日～令和9年04月30日

目標②：社員のリスクリング活動計画を立案し、実施する

取組内容：リスクリング活動を支援し、個々の能力・技術向上による自社でのキャリアアップを目指す。

実施期間：令和6年05月01日～令和9年04月30日

女性活躍推進法に基づく行動計画

・取組内容

目標①：子育てを支援する多様な働き方制度の導入

取組内容：子の成長に合わせて働く時間を柔軟に変更できる勤務制度（時短勤務やフレックスタイム制など）を積極的に活用しながら仕事と家庭の両立を支援する。

実施期間：令和6年05月01日～令和9年04月30日

目標②：管理職に占める女性社員の割合が35%以上である状態を維持する

取組内容：管理職候補者を対象としたキャリアデザイン研修を取り入れ、女性特有の多様なライフイベントにも対応しながら長期的に支援する。

実施期間：令和6年05月01日～令和9年04月30日